

## O QUE É LIDERAR

### Os melhores líderes operam em quatro níveis:

**Visão** - é a arte de pensar grande, criar coisas novas, de pensar no que vai acontecer mais à frente. E, mais importante, um líder visionário sabe reconhecer o potencial criativo de sua equipe.

**Realidade** - conseguir ver o mundo como ele é, não como nós gostaríamos que ele fosse. Lida com parâmetros do dia-a-dia, fatos e números.

Ele não tem ilusões, vê limites, e tem pouca paciência para especulações.

**Ética** - como você lida com valores humanos básicos de amor, integridade e sentido. Essa dimensão da liderança é única no sentido que não pode ser manejada com técnicas de motivação (prazer ou medo). É tudo uma questão de princípios individuais, que devem ser usados em benefício do grupo.

**Coragem** - é a vontade de colocar a máquina para rodar, de fazer acontecer. O desafio da liderança é fazer com que todas essas características coexistam em você ao mesmo tempo.

Assuma a responsabilidade pela sua equipe. Compete ao líder 100% do sucesso ou fracasso de seus comandados. Já dizia Napoleão: Não existem soldados ruins, apenas comandantes ruins.

Saiba receber críticas. Um líder admite que errou, e procura saídas para que aquilo não aconteça de novo. O que afeta sua liderança é perceber um erro, e continuar naquele caminho, prejudicando a todos. Mantenha olhos críticos e ouvidos abertos em relação a sua liderança. Há sempre espaço para melhorar.

Muitos executivos gastam tempo e energia tentando “aprender o jogo da empresa”. Entre outras atividades, isso inclui sempre concordar com a alta diretoria e nunca tomar uma atitude que possa pôr seu emprego em jogo. Só que isso não tem nada a ver com liderar. Assuma os riscos, prove aos seus superiores que o que eles pensam pode não ser o melhor para a companhia.

Acredite em você e em seu time, e colha os resultados.

“A coisa mais importante em qualquer posição administrativa é conhecer-se a si mesmo. Conhecer as suas próprias forças e fraquezas.

Ser realista. Quando se fantasia, surgem os problemas.”

É melhor para um líder ser amado ou temido? Essa é uma dúvida presente há milênios. Maquiavel deu a resposta mais famosa, mas não necessariamente a certa. Segundo modernos consultores, é melhor não ser amado nem temido. Mostre resultados. São eles contam e que fazem com que você seja respeitado pelos subordinados e superiores.

Para ter sucesso, uma equipe de 10 pessoas deve ser composta de 10 líderes. Isso não quer dizer que todos devam mandar; cada qual, com suas características e competências, deve ser responsável e ter poder sobre determinada parte da tarefa ou serviço.

Fonte: 101 dicas de liderança no trabalho/organizado (por) Basílio Andrade Neto. (Curitiba): Quantum, (2001).

Ed Quantum