

MUDANDO PARA LIDERAR

Lembretes

- 1- Um líder deve ter em mente que enfrentará, diariamente, paradoxos, ou seja, deverá dedicar-se plenamente ao seu trabalho, aos seus funcionários/professores/alunos e, ao mesmo tempo, ser bom pai/mãe de família.
- 2- Toda ação de negócios traz em seu bojo uma forma de confronto. O quanto antes você aceitar isso, mais fácil se tornará liderar.
- 3- Demora-se meses para construir sua reputação. Em apenas segundos ela pode ser destruída. Lute para merecer sempre a confiança de superiores e subordinados.
- 4- Procure evitar emoções extremas. Ninguém respeita um chefe que entra um dia chutando tudo pela frente e no outro dá bom-dia até para o canteiro das flores. Desenvolva uma linha média de atuação, para que todos saibam o que esperar quando falam com você.
- 5- Treine sua liderança gerenciando a si mesmo. Para isso, adquira bons hábitos, livre-se de vícios, aprenda uma nova língua. Ou seja, esforce-se para melhorar a si mesmo. Não há exercício melhor para assumir a liderança de uma equipe com competência.

Não encare uma negociação ou reunião como uma disputa: ela é uma comunhão de idéias e vontades.

Não assuma uma posição e defenda-a apenas por teimosia; explore os verdadeiros interesses do grupo.

Não tente convencer o outro à força: mostre-lhe o que é justo e/ou lucrativo para todos.

“O melhor executivo é o que possui sensibilidade suficiente para conseguir que bons profissionais façam o que ele quer que seja feito, sempre atento ao próprio comportamento, o suficiente para não manipulá-los.”

Theodore Roosevelt

Não perca tempo tentando arrumar desculpas. Lembre-se, vão surgir dificuldades na economia, novos canais e concorrentes vão aparecer, membros de sua equipe vão se demitir. Só que isso pode acontecer em qualquer empresa. Os melhores líderes não ficam se lamuriando. Em vez disso, traçam estratégias para a nova realidade.

Mantenha seu raciocínio afiado. Como seu corpo, seu cérebro também pode e deve ser exercitado. Alguns exercícios recomendáveis: jogar xadrez, aprender outros idiomas, fazer palavras cruzadas e, acima de tudo, ler.

Ame o que você faz. Se o que você faz não desperta esse sentimento. Você não será um líder bom o suficiente.

A pergunta-chave que deve ser feita é: “Que tipo de trabalho realmente me apaixonou?”

O mesmo vale para o seu pessoal.

Nunca pare de estudar. Dê preferência para novas tecnologias e habilidades interpessoais.

Cuidado com sua credibilidade. As pessoas esperam que seu líder simbolize algo e que seja comprometido com suas convicções.

Algumas vezes, mudar um hábito pode ser difícil. Mas não se você seguir essas dicas:

Concentrar-se em uma coisa de cada vez. Nada de querer parar de fumar, perder dez quilos, começar a dar palestras e aprender espanhol de uma vez só.

Vá com calma. Se sua decisão consiste em ser um líder mais aberto a participações, não adianta chegar um dia no escritório afirmando que está aberto a idéias e sugestões e que você é uma nova pessoa.

Vá abrindo seu estilo aos poucos, para que tanto você como seus funcionários se adaptem a ele e se sintam confortáveis.

Se possível, mantenha segredo de sua decisão. Assim você não se sentirá pressionado pelos outros.

Leia muito, e não apenas livros sobre negócios. Você nunca sabe de onde pode tirar uma ideia para melhorar o que sua empresa faz. Além disso, ler livros romancesados o ajudam a melhorar sua comunicação.