

## AQUECIMENTO

No mundo atual, a equipe é o caminho para o sucesso. Assim, faremos algumas reflexões sobre as nossas ações; para isso, tenha um objetivo claro e divulgue-o para sua equipe. Sem uma bússola, nenhuma equipe ou líder chegarão a lugar nenhum. Seja você, professor, a bússola de seus alunos.

Questione-se: não importa qual seja o assunto, as pessoas sempre decidem após responder as seguintes questões:

- O que, especificamente, eu devo fazer?
- Como serei avaliado?
- Quais as consequências que enfrentarei?

E lembre-se: o papel do líder é ajudar as pessoas a responderem, corretamente, a essas questões.

E mais, o desafio da liderança não é somente racional, é também emocional. Nunca se esqueça de que você está lidando com pessoas, que têm necessidades diversas. Por isso, mantenha sua mente aberta. Nunca pare de aprender novas formas de gerenciar e de fazer o trabalho de sua escola. Da mesma forma, leve a sério as opiniões de seus funcionários/alunos/professores.

Muitas vezes, suas ideias valem mais do que as de consultores caros.

É necessário, antes de começar a liderar a sua equipe, ter a certeza de que você a conhece bem. Converse com cada um de seus membros da equipe, fazendo perguntas como:

- Por que você escolheu trabalhar nessa escola? Se for aluno: Por que você escolheu essa escola? Esse curso?
- Quais são suas metas aqui?
- E suas para sua vida?
- O que você gosta mais na escola?
- E do que você gosta menos?
- Se você pudesse mudar qualquer coisa por aqui, o que seria?

Importante:

- 1- Um líder fortalece as outras pessoas. Por isso, descubra o que elas têm de melhor, e trabalhe em conjunto para desenvolver esse potencial.  
Um líder nunca compromete seus princípios e sua ética pessoal. Mantenha-os acima de tudo.
- 2- Demonstre confiança nas habilidades de seus subordinados. Lembre-se de que ao fazer isso, você conseguirá resultados melhores, e não terá que microgerenciar cada detalhe.
- 3- Nunca transforme os membros da sua equipe em sua imagem e semelhança. Nem mesmo tente isso. Deve-se, sempre, procurar equilíbrio.
- 4- Não pense que, ao ocupar um cargo de diretor, coordenador ou professor, você irá se tornar automaticamente um líder. A liderança não é decidida por uma eleição ou indica-

ção. Ela deve ser construída aos poucos, e todos os dias. Não se permita “acostumar” com o cargo e a situação. Assim, continuamente, desenvolva sua liderança.

- 5- Não finja saber o que você não sabe. Como bem disse Millôr Fernandes:  
“Liderar não é nada duro;  
As perguntas são todas no presente,  
As respostas são todas no futuro.”
- 6- Estabeleça um ambiente de trabalho em que as pessoas se sintam necessárias e que seu trabalho seja valorizado.
- 7- Faça muitas perguntas. O segredo para se tomar as melhores decisões está na obtenção de melhores informações; e o segredo para obter mais informações é saber perguntar.
- 8- Cuidado com seu ego. Muitos líderes se distanciam de seus comandados porque se deixam iludir por uma vaga privativa no estacionamento; uma sala um pouco maior, e outras benesses de um cargo ligeiramente superior. Não permita que isso aconteça com você, não se distancie de sua equipe. Seja humilde.
- 9- Cuidado com excesso de informação. Somos inundados diariamente com dezenas de textos, dados, livros e teses. Isso pode levar a uma dificuldade de decidir. Assim, conscientize-se bem como a sua equipe de que vocês nunca terão todas as informações sobre um assunto. A sua tarefa, com os dados disponíveis, é tomar a melhor decisão.
- 10- Tenha como objetivo tornar-se cada vez menos necessário à equipe. Permita que cada membro desenvolva sua própria capacidade de liderar. Hoje em dia, essa é a única maneira de alcançar o sucesso. Quanto mais líderes responsáveis, melhor para a escola.
- 11- Use uma linguagem simples, sem rebuscamento. Muitas pessoas, ao alcançarem a um cargo de liderança, passam a falar com termos complexos, usando, inclusive, os estrangeirismos, tentando, assim, passar a imagem de sua posição de importância. Prefira sempre a linguagem de sua equipe.
- 12- Lembre-se que liderar é vender. Só que o produto que você está vendendo se chama um futuro melhor. Para você, sua escola e/ou sua equipe.
- 13- Evite usar expressões do tipo: “Essa equipe”, “cada sala desta escola”, “cada departamento da escola”, entre outras. Fale de uma maneira que os funcionários captem a mensagem “Nós somos a escola”.
- 14- Alguém já disse: “Não tenha medo de sonhar alto. Quem já ouviu falar de Alexandre, o Médio?”. Você está lidando com seres humanos, e sua escola terá o tamanho deles. Quais são seus sonhos? O quanto eles estão comprometidos com tais desejos e com as metas profissionais?
- 15- Não ouça apenas sua equipe, mas também os seus clientes, funcionários, concorrentes e superiores.

- 16- Não permita discriminação ou preconceito em sua equipe. O mercado é cada vez mais heterogêneo e escuta a verdade de todos. Assegure-se que sua equipe entenda isso.
- 17- O mercado, o mundo está cada vez mais acelerado. Por isso, tente cultivar em sua equipe um certo senso de urgência. Isso não significa fazer as coisas rápido. Mas sim, decidir rápido e fazer. Não ter medo de agir e enfrentar as consequências de seus atos.
- 18- Lembre-se: se quiser persuadir uma plateia, você deve gerar um alto grau de energia em suas palavras e gestos. Isso não significa gritar feito um louco. Desenvolva um discurso cativante, para isso treine sempre

Lembre-se: Se o seu pessoal se esforça para ser um líder como você, com certeza, você está sendo um líder efetivo. Assim, dê toda a atenção necessária na hora de trazer alguém para integrar sua equipe. Lembre-se de que você vai trabalhar/conviver com aquela pessoa durante meses. É melhor gastar um pouco mais de tempo e trazer a pessoa para junto de você. Por isso, organize seu discurso. Pense na mensagem que quer passar, e faça-o de maneira rápida e concisa. Evite fazer longos monólogos que dispersam a atenção da equipe. Boa sorte.

